

K5 TRAININGSTAG | 06.02.21

Kernthemen aus dem dynamischen Lehrplan

K3 | GET IT DONE! - WIE DU TATSÄCHLICH PRODUKTIV WIRST

Nicht selten werden Pläne geschmiedet und dann nicht umgesetzt. Umsetzungskompetenz gehört zu den Schlüsselfaktoren in Leadership die über Erfolg und Misserfolg entscheidet. Wir zeigen auf, wie Strategien entwickelt werden können, die dazu führen, dass Dinge tatsächlich umgesetzt werden - auch die unangenehmen auf die man keine Lust hat. Wie kann ich jeden Tag kleine Schritte gehen, die zum großen Ziel führen? Denn die beste Vision nützt nichts, wenn sie nicht verfolgt wird!



Dr. Stefan Vatter

K5 | WER FÜHREN WILL MUSS WISSEN WOHN - EIN LEITBILD ENTWICKELN UND NUTZEN



Artur Siegert

Das Leitbild zu formulieren ist wesentlicher Bestandteil deiner Leadership. Es hilft dir und deinen Mitarbeitern, die Identität der Kirche/ Organisation zu verstehen, deinen Auftrag, die Vision und die Werte zu kommunizieren um klare Ziele und eine gesunde Kultur zu entwickeln. Mitarbeiter werden motiviert, wenn sie wissen, wozu sie etwas machen und wohin die Reise geht. Wer ohne Leitbild führt, steht ständig in der Gefahr sich im Kreis zu drehen und selber nicht zu wissen, wohin die Reise geht.

Relevantes Führungsthema

K2 | SCHWIERIGE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

Als Leiter werden wir immer herausgefordert Entscheidungen zu treffen. Das kann lähmen oder Freude bereiten - immer ziehen diese Entscheidungen aber Konsequenzen nach sich. Mal erfreulich, mal niederschmetternd oder auch mal lebensgefährlich. Was hilft mir richtige Entscheidungen zu treffen? Und wie kann ich mich für das richtige entscheiden, auch wenn ich oder andere dadurch leiden müssen?



Markus Rode

K5 TRAININGSTAG | 12.06.21

Kernthemen aus dem dynamischen Lehrplan

K1 | MUTIG UND VOLLER GLAUBEN FÜHREN

Überheblichkeit oder Entmutigung und Resignation sind nicht von Gott. Dagegen sind Zuversicht, Mut und gottgegeben Stärke Eigenschaften, die der Heilige Geist gibt. Wie lerne ich so, dass diese gottgegeben Eigenschaften mein Herz als Leiter dominieren?



Hans-Günther Schmidt

K3 | POTENZIAL SEHEN UND DEINE BERUFUNG ERKENNEN



Paulus Birker

Was ist meine Berufung? Was ist es, wofür Gott mich geschaffen hat? Diese herausfordernden Frage beschäftigen viele. Damit du eine immer bessere Antwort auf diese Fragen findest, gehen wir auf verschiedene Aspekte ein: Wo liegen meine Neigungen, Leidenschaften und wo habe ich Spaß? Habe ich eine Vision, die mir zeigt, wo ich hin will und welche Not ich lösen möchte? Welche Gaben, Fähigkeiten habe ich von Gott gegeben bekommen und wie sehen andere mich? Was kann ich nicht so gut und wo brauche ich Ergänzung - eine nichtvorhandene Stärke ist keine Schwäche! Was sagt Gott zu meiner Rolle als Einflussnehmer und Leiter? Was sind die 1%, die nur ich machen kann?

Relevantes Führungsthema

K4 | KREATIVE MENSCHEN FÜHREN

Ohne Kreativität ist alles schwarz weiß. Wir brauchen Kreativität in unseren Kirchen und Organisationen, damit wir kreative Menschen erreichen und unseren kreativen Gott auch repräsentieren. Die Schöpfung ist voller Kreativität und der Schöpfer ebenfalls. Kreative Menschen zu führen ist spannend und braucht häufig andere oder angepasste Leitungsansätze. Wie kann es gelingen eine kreative Kirche zu bauen, in der sich kreative Menschen wiederfinden und in ihr aufblühen? Wir lernen von kreativen Menschen und Menschen, die kreative Menschen führen, wie das ganz praktisch funktionieren kann.

*wird bald
bekannt
gegeben*

K5 TRAININGSTAG | 04.09.21

Kernthemen aus dem dynamischen Lehrplan

K4 | WIE KANN ICH SO KOMMUNIZIEREN, DASS ICH VERSTANDEN WERDE?

Als Leiter gehört es zu deinen Aufgaben Inhalte publikumsgerecht zu präsentieren und so zu kommunizieren, dass der Inhalt tatsächlich so ankommt, wie du ihn dir wünschst dass er ankommt. Wir geben dir konkrete Hilfestellung, wie du beim Präsentieren besser wirst. Du lernst eine klare Botschaft zu formulieren, die davon unterstützt wird, wenn du dich glaubwürdig und authentisch präsentierst. Sobald die Zuhörer wissen, was sie persönlich von deinen kommunizierten Informationen haben, hast du sie abgeholt. Um die Informationen attraktiver zu machen, ist es wichtig, dass du weißt, wie du die Aufmerksamkeit für dich gewinnst und den Zuhörern eine klare Struktur gibst, an denen sie sich orientieren können. Diese Einheit wird dir helfen, bessere Reden zu halten und damit besser zu führen.



Daniel Harter

K5 | INNOVATIV SEIN UND SICHER DURCH VERÄNDERUNGEN FÜHREN



Charles Schmidt

Die Welt dreht sich - permanent verändern sich Dinge. Veränderungen sind normal und beständig. Zu deinen Aufgaben als Leiter gehört es, Menschen durch Veränderungen sicher durchzuführen, selber Veränderungen zu initiieren, wo Stillstand herrscht und permanent innovativ zu sein. Fehler machen und das Lernen aus Fehlern ist essentiell, um weiteren Fehlern vorzubeugen. Du lernst als Leiter, wie Innovationen und Veränderungen aus dem Dialog mit dem Gegenüber umgesetzt werden können und wirst sicherer durch Veränderungen führen können.

Relevantes Führungsthema

K2 | KULTUR DER BEVOLLMÄCHTIGUNG ANDERE STARK MACHEN

Reich Gottes lebt von der Bevollmächtigung der Menschen, die sich in den Dienst Gottes stellen. Jeder möchte seinen Dienst mit Vollmacht ausführen. Wie kann es uns gelingen eine Kultur um uns herum aufzubauen, in der andere bevollmächtigt werden für ihren Dienst, ermutigt daran zu glauben, dass alles möglich ist mit Gott?



Steve Backlund

K5 LEITERKONFERENZ | 05.-06.11.21

Kernthemen aus dem dynamischen Lehrplan

K1 | WIE ICH ALS LEITER DEMUT UND VOLLMACHT VERBINDEN KANN

Gott überträgt und verleiht seine Macht an Menschen mit unterschiedlichen Einflussbereichen. Wir sprechen darüber, wie trotz übertragener Macht und vollmächtigem Dienst, weiterhin Demut unseren Dienst bestimmen kann - und welchen Zusammenhang es zwischen Demut und Vollmacht gibt.



Peter Wenz

K2 | VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN UND BEWUSST AGIEREN

wird bald bekannt gegeben

Verantwortung ist vielschichtig und multidimensional. Eine theologische Grundlage bzw. biblisches Verständnis von Verantwortung und was es bedeutet, Verantwortung gegenüber Gott zu haben, ist als Leiter unabdingbar. Du lernst über verschiedene Ebenen der Verantwortung - zu Gott, zu anderen und dir selbst gegenüber. Einflussnehmer sind Personen, die agieren anstatt nur zu reagieren. Sie gestalten, anstelle nur Missstände zu beklagen.

Relevantes Führungsthema

K3 | MULTIPLIKATIV LEBEN

Wir werden aus dem aufregenden Leben von Jossy Chacko hören, welcher in seiner besonderen Reise mit Gott es nicht nur aus Armut in die Erfolgsspur geschafft hat, sondern dabei auch sensibel für Gottes Berufung mit „Empart“ geblieben ist und dadurch Reich Gottes baut.

wird bald bekannt gegeben